

# Beleidsplan 2018 - 2022

## Doel beleidsplan

Het doel van dit beleidsplan is om voor de komende 5 jaar aan te geven hoe het bestuur deze periode ziet en wat nodig is om onze gezonde vereniging verder uit te bouwen. De bedoeling is om dit plan tweejaarlijks te evalueren, waar nodig aan te passen en vervolgens weer ter goedkeuring voor te leggen aan de algemene ledenvergadering (ALV).

## Uitgangspunten

De golfclub streeft ernaar om, in samenwerking met de VvE, van de Golf Residentie een aantrekkelijke woon- en golfomgeving te maken waar met name aan golfende bewoners (jeugd, volwassenen, senioren, getalenteerde en recreatieve golfspelers) de mogelijkheid wordt geboden van de golfsport te genieten.

Aangezien de capaciteit van de golfbaan veel ruimer is dan het aantal golfende bewoners van de Golf Residentie, zijn spelers die niet op het park woonachtig zijn van harte welkom.

De relatieve beslotenheid van het park en als gevolg daarvan de mogelijkheid om nagenoeg altijd vrij en ongestoord te kunnen golfen, zullen behouden blijven. Kortom een gezonde golfclub aantrekkelijk voor veel golfers. Wij zijn een gezonde vereniging, met een zeer groot aantal vrijwilligers, die belangrijke taken vanuit de verschillende commissies op zich nemen. Toch ziet het bestuur een aantal bedreigingen waar we als golfpark en dus ook als golfclub mee geconfronteerd worden:

### **- de golf gerelateerde zaken bij de golfclub leggen;**

Het eigendom van onze golfbaan ligt bij de VvE en dat is prima. Echter betekent dit, dat alle golfspel gerelateerde zaken via (het bestuur van) de VvE lopen. Het streven van de GC is om alle golfgerelateerde zaken binnen eigen verantwoordelijkheid vorm te kunnen geven en uitvoeren, uiteraard na overleg en instemming van de VvE, daar waar het de golfbaan betreft. Om hier vorm aan te kunnen geven wordt onderzocht in hoeverre een structuurwijziging dit mogelijk maakt.

### **- de vergrijzing in de maatschappij en in de golfclub;**

De golfclub telt een groot aantal seniorenleden in de hogere leeftijdscategorieën. Als gevolg daarvan bestaat de kans dat deelname aan activiteiten afneemt en/of het gemiddelde niveau daalt. Ook neemt jaarlijks het aantal leden toe, dat besluit te stoppen met de (golf)sport. Het is daarom van groot belang dat de “senior golfer” aandacht krijgt, met als doel de sport zo lang als mogelijk te kunnen blijven beoefenen. Zaken als schelpenpad voor buggies, buggieloods en aangepaste (groeps) training voor de senior spelen hierbij een rol.

Daarnaast is het van belang om het “aanbod van activiteiten” vanuit de golfclub goed af te stemmen op de wensen van de spelers, waarbij de leeftijdsgroep tussen de 30 en 50 jarigen aandacht verdient. Hierbij valt niet uitsluitend te denken aan wedstrijden, maar eveneens aan (meerdaagse) golfevenementen. Uitwisseling met andere golfverenigingen dient niet uitgesloten te worden.

### **- passend lidmaatschap aanbieden;**

Potentiële nieuwe leden hebben vandaag de dag meer activiteiten (sporten) en soms minder tijd om aan een bepaalde activiteit (golf) te besteden. Het is daarom noodzakelijk dat laagdrempelige en flexibele lidmaatschapsvormen worden aangeboden. Het bestuur zal zich in samenspraak met de VvE inspannen om een breder en beter passend aanbod van lidmaatschapsvormen te bereiken. Bewoners van ons golfpark zijn niet per definitie actieve golfers. Wel kunnen initiatieven worden ondernomen om niet golfende bewoners voor de sport te interesseren en begeleiden.

#### **- afname van het aantal jeugdleden;**

De twee laatste jaren is het aantal jeugdleden teruggelopen. Het volgen van een studie elders is één van de redenen, waar we als vereniging weinig invloed op hebben. Maar het gaan golfen op een nabij gelegen baan, vanwege betere “faciliteiten”, dienen we ons aan te trekken.

#### **- de exploitatie van het clubhuis;**

Alhoewel het bedoeld is voor alle bewoners, wordt er door bewoners/niet-golfers weinig gebruik van gemaakt en als dit uitsluitend door golfers gebeurt komt daarmee toch de exploitatie in gevaar.

Alhoewel primair een zaak van de VvE, is het ook voor de golfclub van zeer groot belang dat er een goede horecavoorziening is en blijft. Om de A-status van de NGF te behouden is het daarnaast essentieel dat kleed- en douchefaciliteiten voorhanden zijn. De golfclub zal meewerken aan activiteiten ter bevordering van de traffic in het clubhuis, o.a. door ledenwerving zowel binnen als buiten de Golf Residentie en het verhogen van het aantal greenfee spelers.

Dit beleidsplan is er op gericht de uitgangspunten te realiseren, de bedreigingen het hoofd te bieden en voor de diverse onderdelen aan te geven wat hiervan de consequenties zijn.

Aan de orde komen:

- Structuur van de golfclub
  
- Leden, ledenwerving en lidmaatschappen
  
- Jeugd
  
- Senioren
  
- Relatie VvE
  
- Financiën
  
- Regels, handicap en marshals
  
- Wedstrijden, competitie en speelniveau

- Sponsoring
- Clubhuis
- Greenfee spelers / Groepen

## **Structuur van de golfclub**

Het bestuur streeft ernaar de bemensing van bestuur en de diverse commissies zo optimaal en kwalitatief als mogelijk bezet te houden. Het bestuur geeft hieraan uitvoering door tijdig en actief op zoek te gaan naar goede vervangers van zittende leden. Waar nodig zullen nieuwkomers middels cursussen verder inhoudelijk worden geïnformeerd.

Algemeen bestuur bestaat uit 7 personen te weten het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) + voorzitters R&Hcie, Jeugdcie, Wedstrijdcie en PRcie.

Daarnaast zijn er nog een aantal permanente commissies actief waarvan een verdere uitwerking is gegeven in bijlage 1. Structuur van de golfclub en bemensing.

## **Leden, ledenwerving en lidmaatschappen**

We onderscheiden A-leden (bewoners), Buitenleden (niet-bewoners) en Jeugdleden. Voor de golfclub zijn **alle leden gelijk** en worden hun belangen middels de Algemene Leden Vergadering gelijkelijk behartigd.

Het aantal leden loopt langzaam terug, hetgeen in lijn is met andere golfverenigingen. Dat neemt niet weg dat de golfclub in nauwe samenwerking met de VvE plannen zal maken en uitvoeren om te binnen de beleidsperiode te komen tot: 200 volwassen buitenleden en een 450-tal bewoners-leden. Middels het vernieuwde jeugdplan, zie hierna, zal de jeugd weer de aandacht krijgen die zij verdient en noodzakelijk is voor een gebalanceerd ledenbestand. In overleg en samenspraak met de VvE zal onderzocht worden of nieuwe vormen van lidmaatschap kunnen bijdragen aan een groeiend aantal leden. Overige details betreffende leden treft u aan in bijlage 2. Leden, ledenwerving en lidmaatschappen.

## **Jeugd**

In de nieuwe beleidsperiode zal de jeugd een belangrijke plaats innemen. In de jaren die achter ons liggen is pijnlijk zichtbaar geworden dat het ontbreken van essentiële componenten in de uitvoering van het jeugdplan niet leiden tot het beoogde doel.

Werven, opleiden, motiveren en organiseren van activiteiten zijn zaken die hand in hand moeten gaan in het jeugdbeleid.

De jeugdcommissie stelt zich als doel om in 2020 een actief ledenbestand van 30 jeugd-leden te hebben en op termijn jaarlijks 5 leden te kunnen afleveren aan de seniorenafdeling. Hiermee draagt de jeugdCie direct bij aan het algemene beleidsdoel t.a.v. de omvang van het ledenbestand.

De uitwerking van het jeugdbeleid/ jeugdplan is opgenomen in bijlage 3. Jeugd.

## **Senioren**

Uit onderzoek (NGF) blijkt dat een zeer belangrijke golf doelgroep de senior speler is. De senior die de leeftijd heeft bereikt dat meer vrije tijd beschikbaar komt, heeft veelal ook de middelen om te (gaan) golfen. Men is actief, het spel wordt buiten gespeeld en vult de sociale contacten aan die na het stoppen met werken zijn weggevallen.

Behouden en werven. Het programma van de NGF over “committed to senior” geeft ons aanknopingspunten om invulling te geven aan deze doelgroep.

## **Relatie VvE**

De golfclub en de VvE zijn in principe onlosmakelijk met elkaar verbonden. Daarom is regelmatig overleg tussen de besturen van VvE en GC, via zogenaamd Bestuurlijk Overleg.

Het streven van de GC is om alle golfgerelateerde zaken binnen eigen verantwoordelijkheid vorm te kunnen geven en uitvoeren, uiteraard na overleg en instemming van de VvE, daar waar het de golfbaan betreft. Om hier vorm aan te kunnen geven wordt onderzocht in hoeverre een structuurwijziging dit mogelijk maakt.

Ledenwerving, greenfee spelers en groepen, kan dan via gezamenlijke beleid een activiteit zijn die wordt uitgevoerd door de GC, zodra beide verenigingen het er over eens zijn. Om deze activiteiten op een professionele manier invulling te geven zal een “gastheer/ gastvrouw” rol ingevuld moeten worden. Inspanningen dienen beloofd te worden.

## **Financiën.**

Het streven is om als vereniging binnen deze beleidsperiode jaarlijks een klein batig saldo te realiseren om daarmee de huidige financiële buffers in stand te houden. Met deze buffer kunnen eventuele tegenvallers van bekostigd worden. Indien op dat saldo een beroep moet worden gedaan, is het beleid om binnen twee jaar het weer aangevuld te hebben.

In gesprekken met de VvE zal ingezet worden om een substantieel deel van de greenfee inkomsten (van individuen en groepen) ten goede te laten komen aan de golfbaan. Bestemming van deze gelden is het aantrekkelijker en uitdagender maken van de golfbaan en het dekken van de kosten van de activiteiten.

In de najaars-ALV zal de begroting voor het opvolgende jaar worden gepresenteerd; in de voorjaars-ALV worden de financiële jaarstukken ter goedkeuring aangeboden.

## **Regels, handicap en marshals.**

De regel- en handicapcommissie draagt er zorg voor dat de regelkennis bij de leden op een optimaal niveau is. Daartoe peilt zij de behoefte onder de leden en zal een actief beleid voeren ten aanzien van regel-, -lessen en -avonden; zowel theoretisch als in de praktijk. Mede gelet op de ingrijpende regelwijzigingen per 1 januari 2019, zal de R&H Cie meerdere informatie sessies beleggen.

De marchals zijn voor het naleven van de golf etiquette en het beantwoorden van eventuele vragen van spelers, zeker bij een toename van het aantal greenfee spelers, onmisbaar. De coördinator van de marchals houdt nauw contact met de vz. van de R&H Cie. Nadere details zijn uitgewerkt in bijlage 4. Regel, handicap en marchals.

### **Wedstrijden, competitie en speelniveau**

Het bestuur stelt zich als doel het aantal deelnemers aan wedstrijden te vergroten, door jaarlijks een gevarieerd aantal wedstrijden en wedstrijdvormen aan de leden aan te bieden. Door meer wedstrijden open te stellen voor invités wordt de kans verhoogd dat een nieuw lid geworven kan worden voor onze vereniging.

Het primaire doel is om jaarlijks een gevarieerd aantal wedstrijden aan te bieden, waaronder het organiseren en begeleiden van clubkampioenschappen.

Uitwisselingswedstrijden als polderbokaal, goede burenbokaal en dergelijke zorgen voor een gezellige sfeer en omzet in het clubhuis.

Het niveau en de ondersteuning van (NGF) competitieteams verhogen door inzet van een competitiecoördinator. Selectieteams die de golfclub op een zo hoog mogelijk niveau vertegenwoordigen, worden van groot belang geacht voor de uitstraling van de Golfresidentie.

Het leveren van een bijdrage om startende golfers te betrekken bij wedstrijden, via kennismaking- en inloopwedstrijden. Een nadere uitwerking is opgenomen in bijlage 5. Wedstrijden, competitie en speelniveau.

### ***Sponsoring***

Sponsoring speelt een belangrijke rol bij veel activiteiten van de golfclub, omdat activiteiten bij het ontbreken hiervan moeilijk, zo niet onmogelijk, zijn te realiseren. Sponsorgelden kunnen echter nimmer aangewend worden als sluitpost om de begroting van de GC sluitend te maken.

Als bestuursbeleid geldt dat wij het voor een sponsor inzichtelijk moeten maken op welke wijze hij "zichtbaarheid" verkrijgt bij een bepaalde sponsoring.

Daarom zal een uitgewerkte sponsorkit worden samengesteld opdat voor "elk" bedrag dat een sponsor wenst te besteden een heldere tegenprestatie is vastgelegd.

Bij het verwerven van sponsorgelden geldt de voorkeur voor:

- meerjarige contracten afsluiten met het oog op continuïteit
- sponsorinkomsten zoveel als mogelijk inzetten ten behoeve van de totale vereniging, tenzij een sponsor duidelijk opteert voor het ondersteunen van een specifieke wedstrijd(reeks).

In bijlage 6. Sponsoring is een verdere uitwerking gegeven.

### **Clubhuis**

Het clubhuis speelt voor alle leden van de golfclub een cruciale rol bij de beleving van het golfen. Het bestuur acht het van belang dat deze functie ook in deze beleidsperiode zo optimaal mogelijk wordt ingevuld en voert daarom een beleid, ism de VvE, dat gericht is op een gezonde exploitatie ervan.

Reden om een relatief groot aantal evenementen te organiseren zoals bijv. Ryder/Solheim Cup, Dronten Open, polderbokaal, goede burenbokaal e.d., maar ook de NGF-competitie, die met elkaar stimulerend werken en een bijdrage leveren aan, een gezonde exploitatie.

Een businessclub met een bedrijven competitie zal eveneens worden onderzocht en met de VvE worden besproken. Deze activiteiten kunnen plaatsvinden op, voor de overige golfers, gunstige tijdstippen en voor een omzetverhoging zorgen voor het clubhuis

Voor de GC geldt dat een professionele “clubhuis functie” voldoende is en niet gestreefd wordt naar een “sterren restaurant”. Voor de verdere invulling van de dagelijkse gang van zaken is en blijft de VvE verantwoordelijk.

### **Greenfeespelers en groepen**

In samenspraak met de VvE is besloten om een ruimer beleid te voeren ten aanzien van greenfeespelers en groepen. Het bestuur is van mening dat alle golfgerelateerde zaken, dus ook greenfee en groepen, bij de GC horen. De GC zal zich inspannen om dit te realiseren, waarbij een passende vergoeding beschikbaar dient te komen voor het uitvoeren van die activiteiten.

De jaarlijkse planning en bijbehorende financiële paragraaf zal voor de najaarsvergadering van het voorlopende jaar zijn afgerond tussen VvE en GC.

Op- en of aanmerkingen? Mail ze naar [bestuur@golfresidentie.nl](mailto:bestuur@golfresidentie.nl)

## ***Bijlage 1. Structuur van de golfclub, bemensing***

Bestuurlijk ziet onze vereniging er momenteel als volgt uit:

algemeen bestuur bestaande uit 7 personen t.w. dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) + voorzitters R&Hcie, Jeugdcie, Wedstrijdcie en PRcie.

Een vereniging en dus ook die van ons, kan niet zuinig genoeg zijn op haar vrijwilligers. Naast eerder genoemde commissies zijn er nog de redactiecommissie, sponsorcommissie en kascommissie. Verder kunnen ad-hoc commissies worden samengesteld als daar aanleiding voor is. Als voorbeeld noemen we de lustrum commissie.

Alle functies worden nog steeds op “vrijwilligersbasis” ingevuld; het bestuur sluit echter niet uit dat het in deze beleidsperiode aan de orde zou kunnen komen dat voor bepaalde werkzaamheden betaalde krachten dienen te worden ingehuurd.

De samenwerking met de VvE is (voor beide besturen/ verenigingen) van groot belang. De huidige verwevenheid van functies over en weer, geeft soms aanleiding tot vertraging bij de besluitvorming, verwarring en in enkele gevallen tot onbegrip. Mogelijk dat in deze beleidsperiode organisatorische veranderingen zullen worden voorgelegd aan de leden.

Bij de opzet van het golfpark was het uitgangspunt dat een zeer groot deel van de toekomstige bewoners actieve golfers zouden zijn of worden. Dat blijkt een misvatting te zijn geweest. Sterker nog, het aantal actieve golfers onder de bewoners neemt al enige jaren af. Het is van belang om dat “tij te keren” en bewoners enthousiast te maken voor het golfspel

Het beleid binnen deze periode kent enkele focuspunten, zijnde:

- Actiever werven van leden. Zowel onder bewoners van ons park als er buiten;
- Herintroductie van het jeugdplan. Werven, coachen, begeleiden, opleiden en behouden;
- Businessclub starten. Interessant platform creëren voor ondernemers waar in een ontspannen sfeer “networking” kan plaats vinden;
- Meer bewoners van de Golfresidentie interesseren voor het golfspel i.s.m. de VvE
- Onze leden bieden hetgeen zij van een professionele golfclub verwachten, zoals: kwalitatieve en uitdagende golfbaan, volgen van lessen om het spel en speelplezier te verhogen, deelnemen aan wedstrijden en evenementen en passend lidmaatschapsvorm.

## ***Bijlage 2. Leden, ledenwerving en lidmaatschappen***

Leden zijn de belangrijkste component van een vereniging. Het is van essentieel belang om, afgewogen en op de huidige tijd afgestemde lidmaatschappen aan te bieden. En vervolgens met deze lidmaatschapsvormen actief beleid uit te voeren op ledenbehoud en ledenwerving.

Om de vereniging “gezond” te houden, wordt gestreefd naar 250 volwassen buitenleden en een 450-tal bewoners-leden en 50 jeugdleden in deze beleidsperiode. De golfclub ontplooit daartoe, in samenwerking met de VvE, gerichte acties waarbij de kosten naar rato worden verdeeld.

Het bestuur zal zich inspannen om in samenspraak met de VvE te komen tot een palet van lidmaatschapsvormen. Hierbij zal gekeken worden naar de adviezen die de NGF hanteert en de invulling bij de andere golfverenigingen, zonder onze bijzonder woon- en leefsituatie uit het oog te verliezen.

De niet-golfende bewoners enthousiasmeren om te gaan golfen. Het is een misverstand dat men op de Golf Residentie komt wonen om te golfen. Een nieuwe bewoner is niet automatisch een nieuw golflid. Recente voorbeelden van actieve benadering geven, gevolgd door een clinic en dergelijke bewijzen het nut. Het organiseren van golfclinics voor die bewoners die nog niet golfen en een kennismakingstoernooi voor die bewoners die wel al golfen maar nog geen lid zijn om zodoende te bewerkstelligen dat zij zich gaan thuis voelen op de Residentie en uiteraard zich als lid van de Golfclub aanmelden.



### ***Bijlage 3. Jeugd***

De jeugdcommissie beoogt stimulering van het beoefenen van de golfsport zodanig dat een stabiel bestand van actieve jeugdleden ontstaat. Het streven is een actief ledenbestand van 35-50 jeugdleden en op termijn jaarlijks 5 leden te kunnen afleveren aan de seniorenafdeling. Hiermee draagt de jeugdcommissie direct bij aan het algemeen beleidsdoel t.a.v. de omvang van het ledenbestand. Betekent dat jaarlijks ook een instroom van tenminste 5 nieuwe jeugdleden dient te worden gerealiseerd. De jeugdcommissie onderscheidt 3 categorieën waarmee de doelstellingen worden nagestreefd en die jaarlijks in het jeugdprogramma worden vastgelegd, te weten:

1. Direct op werving gerichte activiteiten; organiseren van clinics voor jeugd, samenwerking met scholen, enz.
2. Opleiding en begeleiding van jeugdleden; organiseren van opleidingsprogramma's bij de pro, organiseren van regelsessies, stimuleren van deelname door onder andere financiële bijdragen
3. Organiseren van een op de jeugdleden afgestemd (wedstrijd-)programma.

#### ***Bijlage 4. Regel, handicap en marchals***

Het bestuur ondersteunt haar R&H-commissie bij het uitvoeren van onder meer de volgende taken en verplichtingen:

toezicht op het volgen van de door de NGF voorgeschreven regelgeving en regelaanpassingen;

het informeren van de leden over regelgeving en regelaanpassingen. Daarvoor zal de R&H Cie waarnodig informatiesessies organiseren om de leden in staat te stellen hun regelkennis te verbeteren;

de R&H Cie zal eveneens op verzoek van leden regelinformatie delen;

op verzoek van de wedstrijd Cie zal de R&H Cie een referee beschikbaar stellen bij clubkampioenschappen en andere formele wedstrijden;

de leden van de R&H Cie zullen zich inspinnen om maximaal op de hoogte te zijn en te blijven van de actuele golfregels;

de R&H Cie zal regelmatig een baanschouw uitvoeren en de bevindingen vervolgens rapporteren aan de verantwoordelijke binnen de baanCie;

de R&H Cie zal waar nodig de leden assisteren in het bijhouden van hun handicap. Indien nodig zal en kan de R&H Cie in overleg met betrokkenen de handicap aanpassen om zodoende de speelvreugde voor de betrokkenen te bewerkstelligen.



## ***Bijlage 5. Wedstrijden, competitie en speelniveau***

Het beleid is er op gericht om voor de diverse “categorieën” spelers een optimaal wedstrijd aanbod te organiseren. En daarbij zoveel mogelijk deelnemers aan wedstrijden te laten deelnemen. Zij doet dat onder andere door:

In de wedstrijdkalender wedstrijden op te nemen dat er voor alle doelgroepen voldoende wedstrijden zijn waaraan men kan en wil deelnemen. Binnen de verschillende doelgroepen te variëren in wedstrijdvormen, waarbij zoveel mogelijk “qualifying” wedstrijden gespeeld worden;

Door een variatie aan wedstrijden de deelnemers in staat stellen hun handicapniveau te verbeteren;

Actief het niveau en de ondersteuning van (NGF) competitieteams verhogen door inzet van een competitiecoördinator. Meerdere teams die de golfclub vertegenwoordigen in de verschillende competitieklassen, worden van groot belang geacht voor de uitstraling van de golfclub en het competitief plezier van de deelnemers;

Het organiseren en begeleiden van clubkampioenschappen;

Het nauw overleggen met de sponsorcommissie om wedstrijd sponsoren voor meerdere jaren te binden aan bepaalde wedstrijdgroepen.

### ***Bijlage 6. Sponsoring.***

Sponsoring is een belangrijke bron van inkomsten, maar mag nooit een sluitpost in de begroting vormen.

Sponsors zijn net als andere partijen een belangrijke partnergroep voor onze GC.

Er zal een transparant pakket van sponsormogelijkheden worden opgesteld, waarmee de sponsorcommissie bestaande en nieuwe sponsors kan benaderen en voor hen een optimale “zichtbaarheid” binnen onze vereniging kan realiseren.

Via een “businessclub” kunnen ondernemers bij de vereniging worden betrokken. Daarnaast zal een bedrijvencompetitie worden uitgewerkt en voorgesteld, waarmee extra inkomsten voor de golfclub en het clubhuis kan worden gegenereerd.